



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГИМНАЗИЯ № 12 ГОРОДА ЛИПЕЦКА «ГАРМОНИЯ»

План
мероприятий по противодействию коррупции, в том числе бытовой коррупции
в МБОУ гимназии №12 г. Липецка

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБОУ гимназии №12 города Липецка, обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц с целью исключения коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБОУ гимназии №12 города Липецка</i>			
1.1.1.	Проведение анализа на коррупционность нормативно-правовых актов и их проектов, распорядительных документов	Уласевич О.Н., Чернышева В.А.	Сентябрь
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность	Уласевич О.Н.	Август
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Чернышева В.А.	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБОУ</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, сотрудников гимназии, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску	Уласевич О.Н.	Сентябрь

	коррупционных проявлений		
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Зав. кафедрами	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах. Приглашение на совещания и постоянное сотрудничество с работниками правоохранительных органов и прокуратуры.	Уласевич О.Н. Мелузова Г.А.	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя МБОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Чернышева В.А.	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МБОУ по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	Уласевич О.Н. Гугнина Н.Н.	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Уласевич О.Н. Гугнина Н.Н.	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБОУ</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБОУ	Попова Т.В.	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБОУ, в том числе: ➤ законности формирования и расходования внебюджетных средств; ➤ распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Уласевич О.Н., Чернышева В.А., Гугнина Н.Н.	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБОУ</i>			
2.4.1.	Организация личного приема граждан администрацией МБОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Уласевич О.Н., Чернышева В.А.	постоянно

2.4.2.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Мелузова Г.А., Попечительский Совет (Смородина Л.М.), Совет гимназии, (Павлова Н.В.)	постоянно
2.4.3.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и обучающихся, посвященное отношению к коррупции (Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования)	Чернышева В.А.	Сентябрь
2.4.4.	Мониторинг оценки качества образования с использованием процедур: ➤ аттестация педагогических и руководящих кадров; ➤ независимая экспертиза оценки качества образования; ➤ мониторинговые исследования в сфере образования; ➤ статистические наблюдения; ➤ самоанализ деятельности МБОУ; ➤ экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; ➤ создание системы информирования о качестве образования в МБОУ; ➤ соблюдение единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Уласевич О.Н. Дронова О.В. Волкова А.А. Мелузова Г.А. Чернышева В.А. Смородина Л.М. Ахонен Е.П. Родионова Е.А.	постоянно
2.4.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБОУ	Мелузова Г.А.	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МБОУ	Совет гимназии Павлова Н.В.	май – июнь, ежегодно
2.4.7.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об образовании государственного образца	Уласевич О.Н., Волкова А.А.	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБОУ при организации работы по вопросам охраны труда	Чернышева В.А.	постоянно

2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБОУ

2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МБОУ сообщений о коррупционных проявлениях.	Чернышева В.А.	По мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МБОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Уласевич О.Н., Волкова А.А. Чернышева В.А.	постоянно
2.5.3	Принятие и выполнение кодекса этики и служебного поведения работников гимназии. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Уласевич О.Н.	постоянно
2.5.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как коррупционные действия	Уласевич О.Н. Чернышева В.А.	постоянно

2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МБОУ и правовому просвещению

2.6.1.	Разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы с членами педагогического коллектива и сотрудниками МБОУ	Уласевич О.Н. Чернышева В.А.	постоянно
2.6.2.	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение «Недели правовых знаний» и различных тематических мероприятий с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: ➤ тематических классных часов «Наши права – наши обязанности», «Право на образование» ➤ единых дней правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» ➤ книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни» ➤ родительских собраний «Правовая ответственность несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них». ➤ заседаний родительских комитетов	Чернышева В.А., Мелузова Г.А.	согласно плану работы

	классов и др.		
2.6.3.	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: ➤ оформление информационного материала в МБОУ, ➤ обсуждение проблемы коррупции среди работников МБОУ ➤ анализ исполнения «Плана мероприятий противодействия коррупции в МБОУ гимназии №12 города Липецка»	Чернышева В.А.	Ежегодно 9 декабря
2.6.4	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации. Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов.	Уласевич О.Н. Чернышева В.А.	постоянно

Директор МБОУ гимназии № 12 города Липецка

